

Artículo Científico

Impacto socioeconómico de la migración

Socio-economic impact of migration

Carmen Verónica Valenzuela Chicaiza ^a - Maritza Alexandra Puentestar Gómez ^b –
Mireya Silvana Cuaran Guerrero ^c

^a Magíster en la Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa, Docente en la Universidad Regional Autónoma de Los Andes ([UNIANDES](#)), Extensión Ibarra. Ecuador. Email: ui.carmenvalenzuela@uniandes.edu.ec.

^b Magíster en Diseño y Evaluación de Proyectos, Docente tiempo completo del Instituto Tecnológico Superior Nelson Torres. Ecuador. Email maritza.puentestar@intsuperior.edu.ec

^c Magíster en Gestión empresarial, Docente en la Universidad Regional Autónoma de Los Andes ([UNIANDES](#)), Extensión Ibarra. Ecuador. Email: ui.mireyacuaran@uniandes.edu.ec.

Entregado: 15 de Febrero del 2020

Aprobado: 20 de Mayo de 2020

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo principal analizar el impacto de la migración en el cantón Ibarra. La metodología se basó en el enfoque mixto, con alcance descriptivo de tipo de campo, bibliográfico documental, se menciona información recopilada de distintas fuentes primarias y secundarias. Los métodos empleados fueron inductivo – deductivo y analítico – sintético, la técnica de recolección de información primaria fue la encuesta dirigida a una muestra de 376 propietarios de empresas del cantón Ibarra. Se llegó a determinar que existe un impacto social y económica a causa de las condiciones migratorias. Las empresas contratan mano de obra migrante atraídos por los bajos costos y la no afiliación por ser personal indocumentado. En la provincia de Imbabura, más de la mitad de la población se encuentra en condiciones de desempleo, subempleo y trabajo informal.

Palabras clave: Mano de obra, mercado de trabajo, desempleo, migración.

SUMMARY

The main objective of this research is to analyze the impact of migration in the Ibarra canton. The methodology was based on the mixed approach, with a descriptive scope of field type, documentary bibliography, mentioned information collected from different primary and secondary sources. The methods used were inductive - deductive and analytical - synthetic, the primary information gathering technique was the survey directed at a sample of 376 business owners from the Ibarra canton. It was determined that there is a social and economic impact due to migratory conditions. Companies hire migrant labor attracted by low costs and non-affiliation for being undocumented personnel. In the province of Imbabura, more than half of the population is in conditions of unemployment, underemployment and informal work.

Key words: labor force, labor market, unemployment, migration.

INTRODUCCIÓN

De acuerdo al Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Ibarra (2019), existe 163.690 habitantes de los cuales el 74% pertenece a la población económicamente activa, el 16% cuentan con emprendimientos propios, el 10% están contratando mano de obra para poder operar de manera normal, es así que el 28% se encuentra en el sector servicios, 50% sector comercial y 22% industrial, es decir que en la ciudad de Ibarra existen 6.000 empresas.

Méda (2007), manifiesta que: “el trabajo es el fundamento del orden social y determina ampliamente el lugar de los individuos en la sociedad. Es el principal medio de subsistencia y ocupa una parte esencial de la vida de los individuos” (p.18). El trabajo además de permitir la supervivencia y el crecimiento económico de los seres humanos ha servido como parámetro para establecer las clases sociales a lo largo de las décadas.

Enríquez & Galindo (2015), mencionan que: “se entiende como pleno empleo, cuando hay trabajo para todas las personas que quieren trabajar y están en busca de él; tal empleo es tan productivo cómo es posible; y los individuos tienen la libertad de elegir el empleo” (p.4). A partir de dicho criterio, se puede deducir que el empleo conlleva la realización de las actividades profesionales de un individuo, de esta forma se consigue mayor productividad y libertad de elegir el lugar donde se desea laborar.

Por otra parte, el concepto de desempleo hace referencia a la situación en que las personas desean y cumplen todas las características para desempeñar un determinado trabajo, pero no existen plazas laborales que puedan ocupar (Pugliese, 2000). El

desempleo dificulta el crecimiento de un país, las personas no pueden demostrar las capacidades físicas e intelectuales con las que cuentan.

Para Castells (2019), el trabajo es la unión entre oferta y la demanda de empleo, pero su equilibrio marca entre el nivel de empleo y de paro de un país. A mayor demanda por parte de empresarios existe menos paro en un país. El mercado de trabajo suele ser influido y regulado por el Estado mediante el derecho laboral o la modalidad de contrato.

Rojas & Guevara (2006) definen al subempleo como: “el fenómeno que ocurre en el mercado de trabajo cuando las personas deben trabajar menos horas, realizar empleos con un nivel de calificación inferior al que tienen u ocuparse en unidades económicas menos productivas para evitar quedar desempleados” (p.88). Las personas al no poder trabajar en el área donde son especialistas deben de optar por laborar en cualquier actividad que les permita generar ingresos para poder subsistir. Para García (2018), la palabra subempleo hace referencia a que persiste y se encuentra en jóvenes de países de elevados índices de desempleo y baja educación.

Márquez (2001), declara que “una fuerza laboral bien capacitada es clave para proporcionar a las empresas nacionales una ventaja competitiva, en un contexto en el que los trabajadores requieren un mayor nivel de calificaciones para adaptarse a los acelerados cambios técnicos y del mercado” (p.3). Para que un país progrese es necesario que se enfatizen las aptitudes tanto físicas como intelectuales de los ciudadanos que lo componen, ya que ellos son el motor de la economía.

Ortiz (2019), manifiesta “la abundancia de mano de obra, la mayor de la historia del Ecuador debería ser aprovechada en estos años para un gran crecimiento económico, pero la realidad es la opuesta: hoy hay 5,1 millones de desempleados y subempleados” (p.7). El gobierno debe prestar mayor atención a la población económicamente activa del país, la cual está conformada por jóvenes y adultos ecuatorianos, fomentando el desarrollo de emprendimientos y proyectos innovadores.

La población económicamente activa del Ecuador ha crecido en los últimos cinco años, en 800.000 personas y el empleo en 770.000, el principal problema radica en la calidad del trabajo creado, ya que es evidente la existencia de empleos mal remunerados (Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2019).

Torres (2019), afirma que “el 33 % de la población total participa en calidad de población económicamente activa (PEA). Es decir, generando bienes y servicios. Esto implica que el resto (67%) ocupa estados de subempleo y desempleo en la provincia de Imbabura”

(p.5). Las ciudades con mayor presencia de empleo informal, trabajo infantil, subempleo y desempleo son Otavalo, Atuntaqui e Ibarra.

Dentro de las principales consecuencias a nivel psicológico que conlleva la pérdida del empleo, están: reducción o pérdida total de los ingresos, repercusión negativa a nivel familiar, reducción de las relaciones sociales y en general baja autoestima, depresión, ansiedad, entre otros. A nivel social, los efectos son aún mayores, ya que todos los problemas antes mencionados se desencadenan en problemas sociales como: actos delincuenciales, asesinatos, robos, violaciones, entre otros (Izquierdo & Alonso, 2010).

Rodríguez (2020), menciona que el empleo adecuado, es decir aquel en el que se trabaja las 40 horas y se gana el salario básico unificado o más, se ha visto perjudicado en el Ecuador, debido a que a inicios del año 2020, se ha registrado que aproximadamente 115 782 personas han sido despedidas de sus trabajos. Esta situación ha generado que los niveles de subempleo, trabajos informales y desempleo se incrementen en todo el territorio nacional.

MÉTODO

La investigación se basó en el enfoque mixto, con alcance descriptivo de tipo bibliográfico documental, se menciona información recopilada de distintas fuentes secundarias y primarias.

Los métodos que se aplicaron en la presente investigación fueron inductivo-deductivo y analítico-sintético. El método inductivo – deductivo, se utilizó para analizar el problema central. Así también permitió conocer las diferentes causas por las que se aumenta el desempleo. El método analítico sintético, se utilizó para estructurar lo correspondiente a la redacción de las causas y efectos, ya que se partió de un cúmulo de información, la cual se analiza y se sintetiza. Además, fue empleado para el análisis e interpretación de los resultados.

Como técnica de investigación se aplicó la encuesta, dirigida a los propietarios de las diferentes empresas de la ciudad de Ibarra. El instrumento de la encuesta fue un cuestionario conformado por 12 preguntas con respuestas de opción múltiple y dicotómica.

RESULTADOS

En el siguiente apartado se muestran los resultados de las encuestas aplicadas a los propietarios de las empresas y microempresas del cantón Ibarra con el fin de analizar el impacto que ha ocasionado la migración en el cantón Ibarra.

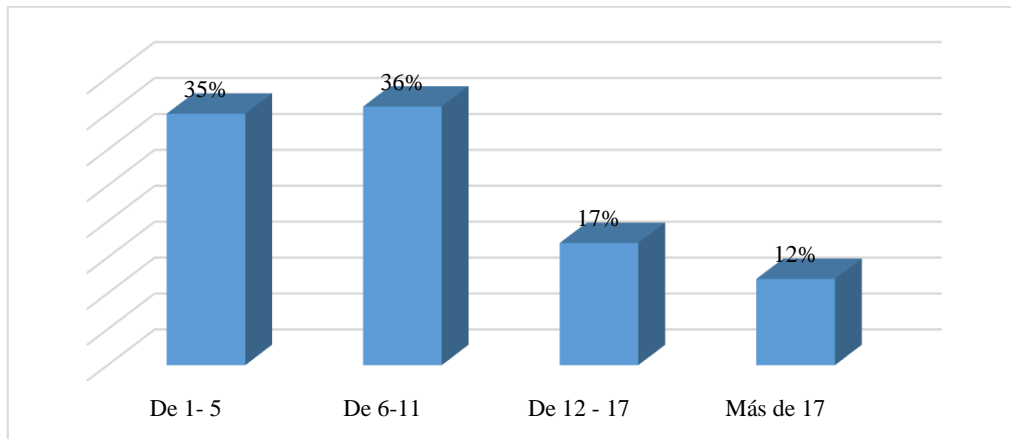


Gráfico 1: Años en el mercado

Fuente: Encuesta a propietarios de empresas del cantón Ibarra

Las empresas que operan en el cantón Ibarra tienen una trayectoria amplia que va desde 6 a 11 años, es decir cuentan con experiencia y han logrado reconocimiento en el sector donde se desenvuelven ofertando bienes y servicios.

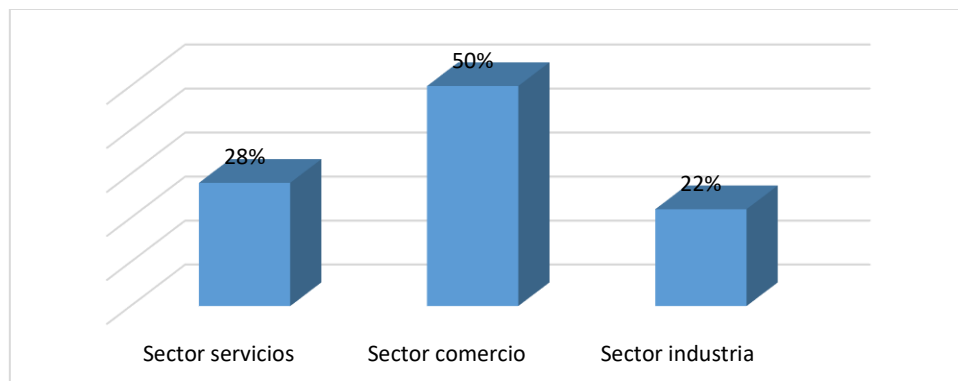


Gráfico 2: Sector en que se encuentra su empresa

Fuente: Encuesta a propietarios de empresas del cantón Ibarra

La mayoría de las empresas que se encuentran en el cantón se dedican a la comercialización de productos. El sector servicios ocupa más de la cuarta parte del campo empresarial, los habitantes se dedican a diferentes actividades de tipo servicio como alimentación, hospedaje, turismo y servicios profesionales y no profesionales.

Debido a que es un cantón relativamente pequeño, la industria ha quedado en un tercer puesto.

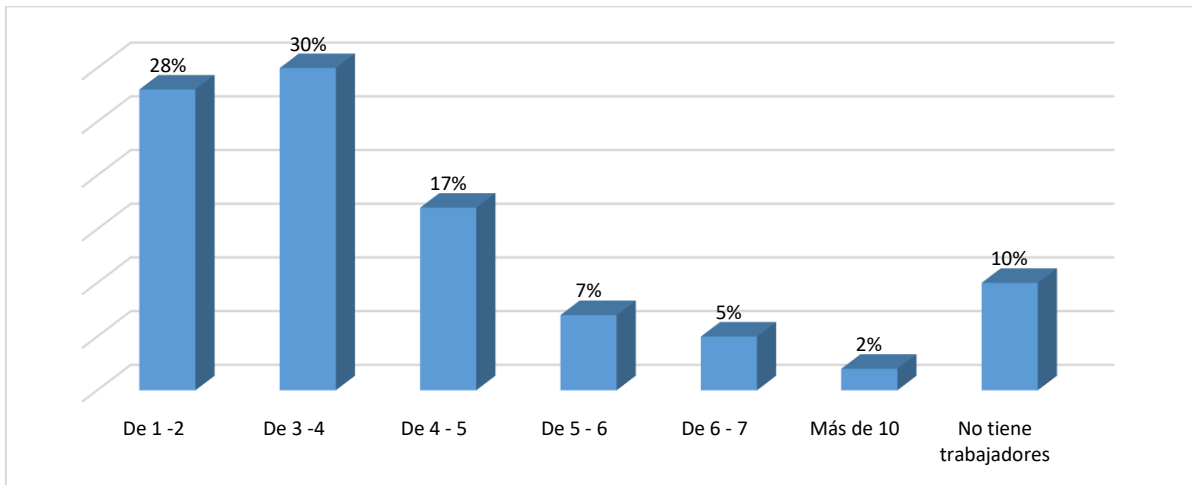


Gráfico 3: Número de trabajadores

Fuente: Encuesta a propietarios de empresas del cantón Ibarra

La mayor parte de empresas del cantón Ibarra son pequeñas por lo tanto tienen reducida la contratación de personal siendo esta de 1 a 6 trabajadores, así también existen empresas que sobrepasan los 10 trabajadores, aunque un porcentaje considerable no cuenta con mano de obra contratada y son operadas solo por el gerente propietario.

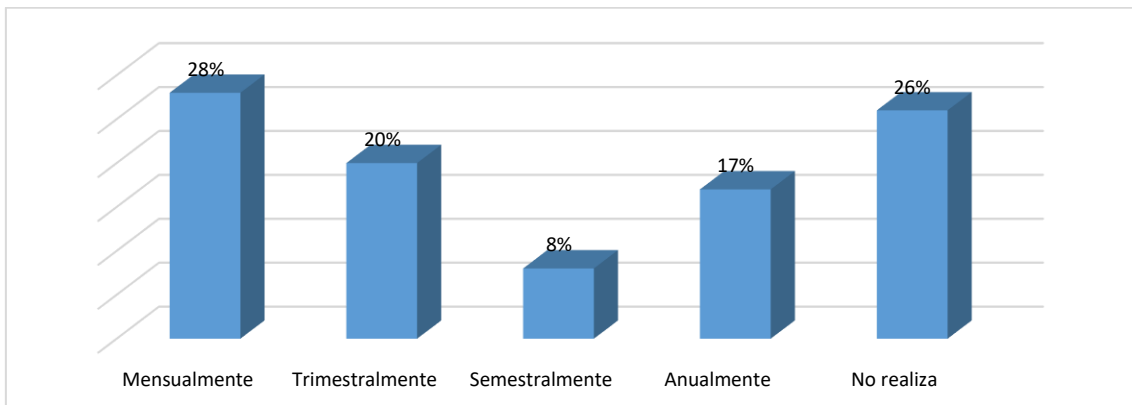


Gráfico 4: Capacitación a empleados de las empresas de la ciudad de Ibarra

Fuente: Encuesta a propietarios de empresas del cantón Ibarra

Las empresas capacitan a sus empleados para que tengan mayor experiencia en cuanto a la atención al cliente y con esto fidelizar y garantizar su permanencia en la empresa. Dependiendo del tamaño de la entidad los administradores cuentan con planes de capacitación sean estos mensuales, trimestrales o anuales, aunque aún existen empresarios que no consideran importante el entrenamiento de sus colaboradores.

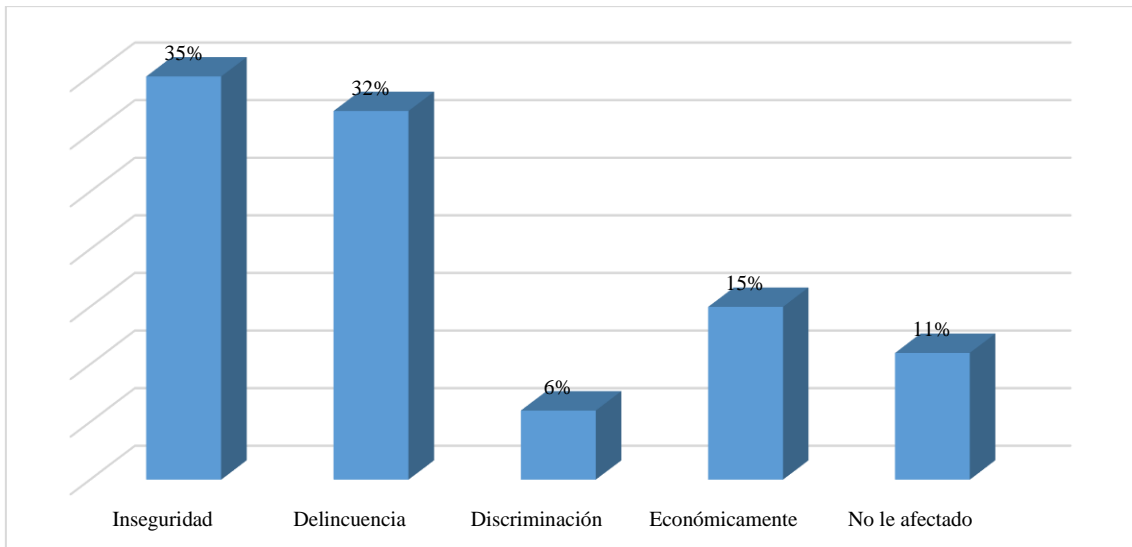


Gráfico 5: *Afectación de la migración*

Fuente: Encuesta a propietarios de empresas del cantón Ibarra

El cantón Ibarra al ser usado como zona de paso y movilidad humana también ha tenido un impacto por la migración sobre todo en la inseguridad y delincuencia; otro factor importante que se destaca es el aumento de la discriminación hacia los migrantes por el mismo hecho de haber incrementado incertidumbre social.

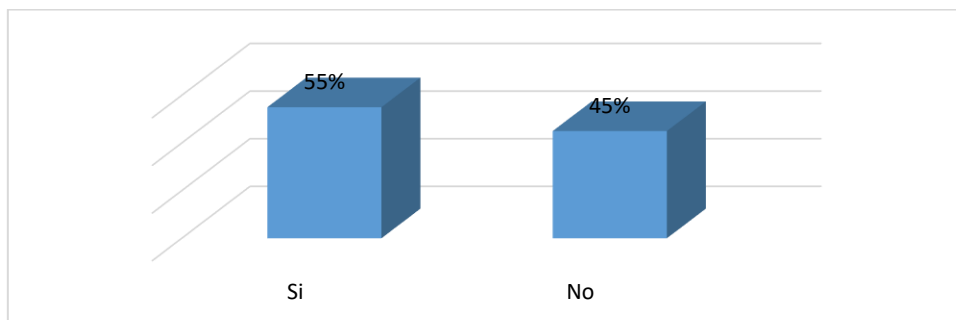


Gráfico 6: Migración ha afectado a los negocios del cantón

Fuente: Encuesta a propietarios de empresas del cantón Ibarra

La migración venezolana ha incidido en el desplazamiento de los pequeños emprendimientos de los ibarreños, especialmente de aquellos pequeños emprendimientos como el comercio informal, venta de alimentos y prestación de servicios en diferentes áreas, en especial del sector de la construcción.

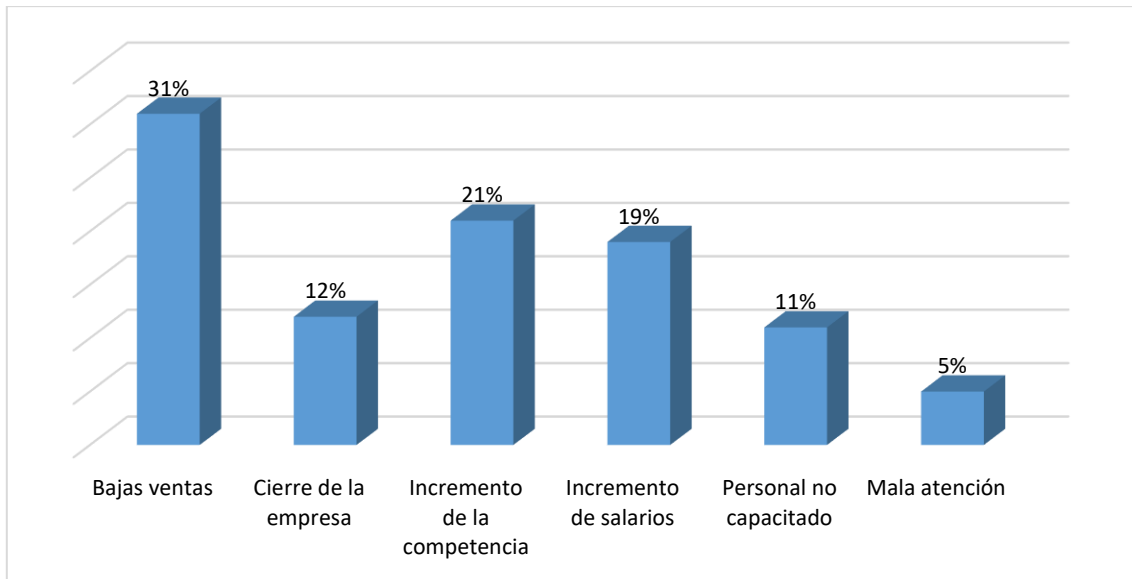


Gráfico 7: Razones de despido laboral

Fuente: Encuesta a propietarios de empresas del cantón Ibarra

La mayor parte de empresarios que han tenido que despedir personal ha sido influenciado por las bajas ventas, incremento de la competencia, así como por no poder pagar el salario básico unificado que exige la ley, teniendo que operar de manera independiente. Es donde la mano de obra migrante ha logrado ocupar espacios que los ecuatorianos han dejado, esto porque el empleador paga un valor por día de trabajo sin seguro social.

DISCUSIÓN

Ahora bien, al tener claros los conceptos básicos sobre el mercado de trabajo es más sencillo entender lo que está sucediendo en el Ecuador. Según el Instituto Nacional de Estadística y Censos (2019), en el período diciembre 2019, la tasa de empleo se ubicó en el 38,8%; la tasa de subempleo alcanzó el 17,8% y la tasa de desempleo logró el 3,8%. Dichas cifras demuestran que el mercado laboral en el Ecuador ha sufrido un deterioro con respecto al año 2018, ya que la tasa de empleo se ha visto reducida en gran parte por la incidencia de la inestabilidad política, social y económica.

El incremento del desempleo en el Ecuador ha empezado desde mucho antes de que se pudiese registrar el aumento de migrantes venezolanos, sin embargo, la crisis económica y política que tiene el país de Venezuela hace que los ciudadanos se vean en la necesidad de salir de su país para tener mejores oportunidades de vida y uno de los destinos es el Ecuador (Merino, 2016).

En un estudio realizado por Delgado, Méndez, Andrade, & Dumaguala (2018), sobre el impacto de la migración venezolana, se obtuvieron similares resultados,

determinándose que laboralmente los migrantes venezolanos se encuentran trabajando en el área del comercio informal con un 29%, alojamiento con un 26.1% y el y el 44% en otras ramas como mensajería, alimentación, educación, salud, entre otros. Se evidencia que los migrantes ocupan su fuerza laboral en actividades de desempeño informal.

En relación al desplazamiento de la mano de obra local, la migración a incidido en el comercio y servicio informal por el bajo costo que tiene contratar informalmente a un migrante aunque es una actividad ilegal, contrastando lo mencionado con el estudio realizado por Legarda & Folleco (2019), donde se determinó que el argumento de pago de un salario menor a migrantes venezolanos conlleva en teoría de que los costos de los bienes y servicios deberían bajar, pero esto no es real, los trabajos que ocupan los migrantes son de forma esporádica.

CONCLUSIONES

- En el cantón Ibarra el impacto causado por la migración está encaminado al campo social, se ha incrementado la inseguridad, delincuencia, desplazado la mano de obra del sector informal, los pequeños emprendimientos que ejercían los ibarreños como ventas ambulantes ahora son ocupados por migrantes, dificultando las condiciones de vida de los ibarreños.
- La migración es una variable que afecta especialmente a la mano de obra informal, a la seguridad del cantón y con ello al desarrollo socioeconómico de sus habitantes; trae consigo problemáticas sociales que dificulta ser enfrentadas por las autoridades locales y nacionales, aunque se han destinado fondos económicos para apalear dicha crisis, el movimiento de masas no ha frenado y sigue en aumento.

REFERENCIAS

- Castells, M. (2019). *Globalización, tecnología, trabajo, empleo y empresa*. México: UDGVIRTUAL.
- Delgado, J., Mendez, J., Andrade, W., & Dumagualla, A. (2018). Incidencia del proceso migratorio Venezolano en el mercado laboral Ecuatoriano y Chileno: Perspectivas desde el escenario econométrico. *Espacios*, 22-35.
- Enríquez, A., & Galindo, M. (Agosto de 2015). *Empleo*. Obtenido de México ¿cómo vamos?:
http://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508_mexicoemployment.pdf?m=1453513189

- Ezequiel, M. (2016). *Entre la espada y la pared: la fuerza de trabajo nacional en la encrucijada de las formas productivas globales y su expresión en la coyuntura nacional*. Argentina : CEPED.
- García, L. R. (2018). Modelo de medida del constructo “subempleo”. *Revista Mexicana de Psicología*, 26–37.
- Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2019). *Empleo – Diciembre 2019*. Obtenido de INEC: <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/empleo-diciembre-2019/>
- Izquierdo, T., & Alonso, H. (2010). Valores culturales y consecuencias psicosociales del desempleo en América Latina. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 26(2), 123-133.
- Legarda, M., & Folleco, J. (2019). La Migración Venezolana a Ecuador y su Prospectiva. *Quest Journals Journal of Research in Business and Management*, 14-21.
- Márquez, G. (2001). *Capacitación de la fuerza laboral en América Latina: ¿Qué debe hacerse?* Obtenido de Inter-American Development Bank.: https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Capacitaci%C3%B3n_de_la_fuerza_laboral_en_Am%C3%A9rica_Latina_Qu%C3%A9_debe_hacerse.pdf
- Méda, D. (2007). ¿Qué sabemos sobre el trabajo? *Revista de trabajo*, 3(4), 17-32.
- Merino, A. (2016). Los efectos de la crisis en el empleo. Integración económica, Estado de bienestar y medidas de fomento del desempleo. *IUS. Revista del Instituto de Ciencias Jurídicas de Puebla A.C.*, 59-76.
- Ortiz, G. (10 de Junio de 2019). *Ecuador un país con mano de obra joven, pero sin trabajo*. Obtenido de Pan V: <https://www.planv.com.ec/historias/economia/ecuador-un-pais-con-mano-obra-joven-sin-trabajo>
- Pugliese, E. (2000). Qué es el desempleo. *Política y Sociedad*, 1(34), 59-67.
- Rodríguez, I. (17 de enero de 2020). *El INEC dice que el empleo pleno en Ecuador cayó en el 2019*. Obtenido de El Universo: <https://www.eluniverso.com/noticias/2020/01/17/nota/7694295/indices-empleo-subempleo-2019-ecuador-inec-ministerio-trabajo>
- Rojas, Á., & Guevara, M. (2006). Mercado de trabajo, subempleo, informalidad y precarización del empleo: los efectos de la globalización. *Economía y desarrollo*. *Economía y desarrollo*, 5(1), 96-131.
- Torres, F. (18 de marzo de 2019). *Alto índice de desempleo en Imbabura*. Obtenido de La Hora: <https://lahora.com.ec/noticia/1000118305/alto-c3adndice-de-desempleo-en-imbabura> .